

Der ERA-Tarifvertrag ermöglicht eine neue, innovative Leistungsvergütung ...

Zielentgelt – neue, innovative Leistungsvergütung im ERA

Ihr Unternehmen ist an den neuen Entgelttarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie (ERA) gebunden oder orientiert sich zumindest daran? Dann können Sie wahrscheinlich bestätigen: die Einführung des ERA bestand für viele Unternehmen vor allem aus der Zusammenführung der Grundentgelte von Angestellten und Arbeiter. Sie hat in vielen Fällen den Blick verstellt auf die eigentliche Innovation, die der Tarifvertrag bei der Leistungsvergütung bietet: das Zielentgelt.

Es ermöglicht eine Beteiligung der Mitarbeiter an erreichten Ergebniszielen. Hierzu wird der Betrieb in überschaubare kostenverantwortliche Einheiten mit entsprechenden Ergebniskennzahlen gegliedert. An die, in der jeweiligen Einheit erwirtschafteten Ergebnisse werden dann Entgeltbestandteile der Mitarbeiter gekoppelt. Die Transparenz wirtschaftlicher Abläufe im eigenen überschaubaren Bereich sowie deren Beeinflussbarkeit und kurzfristige Auswirkung auf das eigene Entgelt schaffen eine Dynamik, die dem Unternehmen beim Erreichen seiner Jahresplanung hilft.

Wie das geht und welche Spielräume und Chancen der neue Entgelt-Rahmentarifvertrag (ERA) der Metall- und Elektroindustrie hierfür bietet, das zeigt Ihnen dieser Workshop.

- Inhalte:**
- Welche neuen Möglichkeiten bietet der Entgelt-Rahmentarifvertrag bei der Gestaltung einer Leistungsvergütung?
 - Welche besonderen Chancen eröffnet hier das neue Zielentgelt?
 - Wie kann man mit einem ergebnisbezogenen Zielentgelt-System unternehmerisches Denken bei den Mitarbeitern fördern?
 - Welche Ergebnisziele können wie honoriert werden?
 - Wie werden Personalkosten, aber auch andere Kosten beeinflusst?
 - Wie unterstützt ERA den Übergang in die neue Vergütungsform?
 - Was sagt der Betriebsrat dazu?
 - Mit welchem Aufwand ist zu rechnen?
 - Wie kann ein ergebnisbezogenes Zielentgelt-System zum Erfolg werden? – Erfahrungen aus erfolgreichen Einführungen

Zielgruppe: Unternehmer und Geschäftsführer, Werks- und Betriebsleiter, Personalleiter
Hinweis: Um einen intensiven Erfahrungsaustausch zu gewährleisten, ist die Teilnehmerzahl begrenzt

Termin: Donnerstag, 24. Oktober 2019 von 9.30 – 17.00 Uhr in München

Investition: € 490,- zzgl. MwSt.

Im Preis enthalten sind umfangreiche Workshop-Unterlagen sowie Pausengetränke und Mittagessen

Anmeldung: Mit dem Formular auf der Rückseite oder unter www.ipu-online.de

RÜCKANTWORT

per Post oder

per Fax an 089 / 55 74 43

IPU Beyer, le Maire & Partner GbR
Landshuter Allee 8
80637 München

Ich melde mich an zum Workshop:

Zielentgelt – neue, innovative Leistungsvergütung im ERA

- Termin: Donnerstag, 24. Oktober 2019, 9.30 – 17.00 Uhr in München
Kosten: EUR 490,-- zzgl. Mehrwertsteuer

- Ich kann diesen Termin leider nicht wahrnehmen, möchte aber an einem späteren Workshop zu diesem Thema teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über zukünftige Termine.

- Ich kann diesen Termin leider nicht wahrnehmen, bin aber an diesem Thema interessiert. Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.

Absender:

Name, Vorname: _____

Firma: _____

Position: _____

Adresse: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Datum / Unterschrift: _____